

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	8
1.3. Batasan Masalah.....	8
1.4. Rumusan Masalah.....	8
1.5. Tujuan Penelitian.....	8
1.6. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Kajian Literatur.....	10
2.2. Penilaian Kinerja.....	12
2.2.1. Pengukuran Kinerja.....	13
2.2.2. Metode Penilaian Kerja.....	16
2.2.3. Faktor-Faktor Mempengaruhi Kinerja.....	20
2.2.4. Pengembangan Karir.....	20
2.2.5. Tujuan Pengembangan karir.....	23
2.2.6. Kegiatan Pengembangan Karir.....	24
2.2.7. Perencanaan Karir.....	26
2.3. Motivasi.....	28
2.3.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	28
2.3.2. Teori Motivasi Kerja.....	29
2.3.3. Indikator Motivasi Kerja.....	33
2.4. Remunerasi.....	34
2.4.1. Jenis-jenis Kompensasi.....	35
2.4.2. Tipe-tipe Insentif.....	35
2.4.3. Tujuan pemberian remunerasi.....	36
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	38
3.1. Kerangka Penelitian.....	38
3.2. Hipotesis Penelitian.....	39
3.3. Desain Penelitian.....	40
3.4. Operasional Variabel.....	40
3.5. Jenis, Sumber dan Pengumpulan Data.....	43
3.6. Uji Kualitas Data.....	44
3.6.1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	44
3.6.2. Analisis Regresi.....	46
3.7. Metode Analisis.....	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	49
4.2. Pembahasan.....	52
4.2.1. Profil Responden.....	52
4.2.2. Hasil Uji Kualitas Data.....	57

4.2.2.1. Validitas dan Reliabilitas.....	57
4.2.2.2. Pengujian Persyaratan Analisis Data.....	59
4.2.2.3. Hasil Uji Normalitas.....	59
4.2.2.4. Hasil Uji Homogenitas.....	60
4.2.2.5. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	60
4.2.2.6. Uji Autokorelasi.....	61
4.2.2.7. Analisis Distribusi Frekuensi.....	62
4.2.2.7.1. Pengembangan Karir.....	63
4.2.2.7.2. Motivasi.....	70
4.2.2.7.3. Renumerasi.....	73
4.2.2.7.4. Kinerja Pegawai Negeri Sipil.....	75
4.2.3. Pengujian Hipotesis.....	78
4.2.4. Pembahasan Hasil Penelitian.....	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
5.1. Kesimpulan.....	84
5.2. Saran.....	85

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN